



***FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA***  
**PREVINOVA**

**RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA**  
**EXERCÍCIO 2023**

**FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA-PREVINOVA**



# **FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA** **PREVINOVA**

## **MEMBROS BIÊNIO 2022/2023**

### **DIRETORIA DA PREVINOVA**

Samuel Ozorio Bueno  
Presidente – CP RPPS-DIRIG II

Maria de Lourdes da Rocha  
Diretora Previdenciária

Antônio Donizeti Alegria  
Secretário

### **COMITÊ DE INVESTIMENTOS**

Samuel Ozorio Bueno  
Presidente – CP RPPS DIRIG II

Mariana Moraes Nogueira da Silva  
Gestora de Recursos – CPA 10

Marco Takeshi Ito  
Membro - CP RPPS CGINV I

### **CONSELHO ADMINISTRATIVO**

Samuel Ozorio Bueno  
Presidente – CP RPPS DIRIG II

Anderson Maciel Pavanelli  
Vice-Presidente – CP RPPS CODEL I

Antônio Donizeti Alegria  
Secretário

Bárbara Mendes Richick  
Membro

Fernando Borgert  
Membro

### **CONSELHO FISCAL**

Alcione Luiz Pazzinato  
Presidente – CP RPPS COFS I

Caroline Schmitt Freitas Kosinski  
Vice-Presidente

Rodrigo Quemel Malaquia  
Secretário – CP RPPS COFS I

Vinicius Henrique Barbosa  
Membro – CP RPPS COFS I

Walter Schlogel  
Membro



# *FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA* **PREVINOVA**

## SUMÁRIO

<b>1. APRESENTAÇÃO</b> .....	4
<b>2. HISTÓRICO PREVINOVA</b> .....	4
2.1 Estrutura Administrativa.....	4
2.2 Conselho de Administração .....	5
2.3 Conselho Fiscal.....	8
<b>3. RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL</b> .....	10
3.1 Dados dos Segurados.....	10
3.2 Receitas e Despesas .....	11
3.3 Patrimônio.....	11
3.4 Comprev.....	12
<b>4. EVOLUÇÃO ATUARIAL</b> .....	12
4.1 Custos e Planos de Custeio 2023 .....	12
4.2 Evolução da Situação Atuarial.....	12
<b>5. INVESTIMENTOS</b> .....	13
5.1 Cenário Econômico.....	13
5.2 Gestão dos Investimento.....	14
<b>6. IMAGEM INSTITUCIONAL</b> .....	15
6.1 Qualidade no Atendimento ao Público.....	15
6.2 Formas de acesso a informação.....	15



# **FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA**

## **PREVINOVA**

### **1. APRESENTAÇÃO**

O conceito amplificado da gestão é chamado de Governança Corporativa, o qual diz respeito ao conjunto de processos, políticas e normas aplicadas a uma organização com o objetivo de consolidar boas práticas de gestão e garantir a proteção dos interesses de todos aqueles que com ela se relacionam, interna e externamente, aumentando a confiança do público em geral. Dessa forma, reforçando o compromisso da PREVINOVA com a transparência, responsabilidade, equidade, prestação de contas e eficiência da gestão previdenciária.

Portanto, o presente relatório contempla, de forma sintetizada, os atos de gestão praticados durante o exercício do ano de 2023, apresentando as ações realizadas e os resultados alcançados, abrangendo dados contábeis, de investimentos, atuariais e outros relacionados à gestão da autarquia.

### **2. HISTÓRICO PREVINOVA**

O Fundo de Previdência de Nova Aurora-Previnova foi instituído pela Lei Municipal Nº 580/90 de 03 de dezembro 1990 e reestruturado pela Lei Municipal nº 1121/2006 de 28 de junho de 2006, com a finalidade de estabelecer os princípios e as formas para funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS dos servidores públicos titulares de cargos efetivos e dos aposentados e pensionistas do Município de Nova Aurora - PR, cuja organização é baseada em normas gerais de contabilidade e atuaria, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial.

A Previnova é um órgão com personalidade jurídica de direito público, detentora de autonomia patrimonial, administrativa, financeira e contábil.

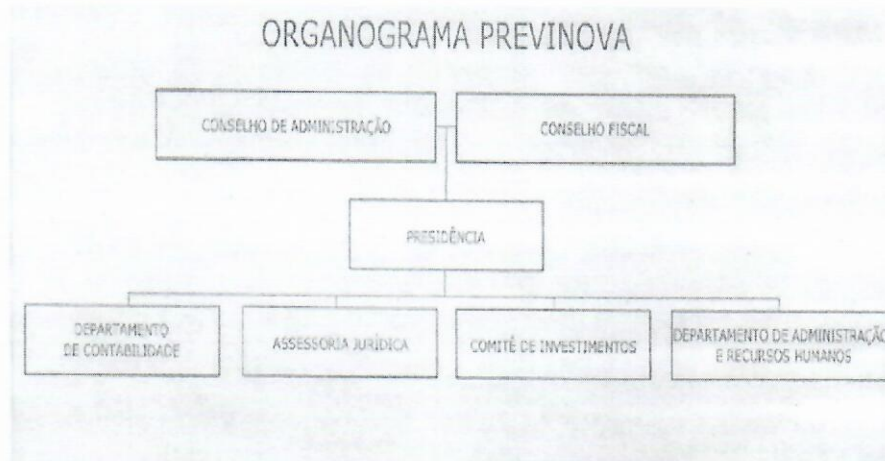
#### **2.1 Estrutura Administrativa**

A estrutura Administrativa da Previnova, de acordo com a Lei Municipal nº 1822/2017 é a seguinte:



# FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA

- I. Conselho de Administração;
- II. Conselho Fiscal;
- III. Comitê de Investimento;
- IV. Assessoria Jurídica;
- V. Departamento de Contabilidade;
- VI. Departamento de Administração e Recursos Humanos.



FONTE: LEI MUNICIPAL Nº 1822/2017

Portanto, o Fundo de Previdência de Nova Aurora-Previnova é dirigido pelo Conselho de Administração e pela Presidência, fiscalizado pelo Conselho Fiscal, bem como pelo controlador Interno do Município, Tribunal de Contas do Estado do Paraná, Ministério Público e Secretaria da Previdência Social (SPREV), e administrado pelo Departamento de Administração e Recursos Humanos, Departamento de Contabilidade e Assessoria Jurídica. Ainda conta com o Comitê de Investimentos, um órgão consultivo responsável por participar do processo decisório de formulação e execução da Política de Investimentos.

## 2.2 Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão de deliberação e orientação superior do Fundo de Previdência de Nova Aurora-Previnova cabendo-lhe principalmente fixar



## **FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA**

objetivos e políticas previdenciárias e sua ação se exercerá pelo estabelecimento de diretrizes e normas gerais de organização, operação e administração.

O Conselho de Administração da Previnova é composto por 05 (cinco) membros, conforme dispõe o Art. 48 da Lei Municipal nº 1121/06. Diante disso, através da Ata de Eleição do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal nº 001/2021, de 09 de dezembro de 2021 foram eleitos os conselheiros administrativos do Fundo de Previdência de Nova Aurora-Previnova, para o biênio de 2022/2023, sendo 01 (um) membro indicado pelo poder executivo, 01 (um) membro eleito como representante dos inativos e pensionistas e demais 03 (três) membros eleitos pelos servidores ativos, inativos e pensionistas.

Conforme Lei nº 2151/2022 de 29 de junho de 2022 o exercício das funções de Conselheiros passou a ser considerado serviço efetivo e relevante para todos os efeitos legais e sendo retribuído, mensalmente, por meio de Gratificação de Presença. A Gratificação de Presença, consiste em verba de natureza indenizatória, transitória, circunstancial, não possuindo caráter remuneratório e que tem como objetivo exclusivo retribuir pecuniariamente os conselheiros, pelo comparecimento mensal às sessões e reuniões de diretoria do Conselho de Administração, sendo composto da seguinte forma:

I – Pagamento mensal de Gratificação de Presença no valor de 01 (um) salário mínimo nacional, para a função de Presidente do Conselho de Administração;

II – Pagamento mensal de Gratificação de Presença no valor de 40% (quarenta por cento) do salário mínimo nacional, aos membros do Conselho Fiscal que possuírem habilitação com a certificação exigida;

III – Pagamento mensal de Gratificação de Presença no valor de 20% (vinte por cento) do salário mínimo nacional, aos que não estiverem habilitados com a certificação exigida;

O Conselheiro que faltar injustificadamente a qualquer reunião não fará jus ao recebimento da Gratificação de Presença referente ao mês da falta. Os membros dos respectivos conselhos não farão jus ao recebimento da Gratificação de presença referente aos meses em que não forem realizadas sessões ou reuniões.

Compete ao Conselho de Administração da Previnova:



## **FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA**

# **PREVINOVA**

- I - decidir sobre as aplicações dos recursos do RPPS;
- II - estabelecer as diretrizes gerais de gestão do Fundo de Previdência;
- III - aprovar os planos de aplicações financeiras dos recursos da Previnova, bem como do seu patrimônio;
- IV - elaborar e votar o Regimento Interno;
- V - aprovar o orçamento do RPPS;
- VI - solicitar ao Executivo Municipal a abertura de créditos suplementares e especiais;
- VII - Aprovar o plano de contas do RPPS;
- VIII - aprovar as contas do Fundo de Previdência após a análise do Conselho Fiscal;
- IX - promover a avaliação técnica e atuarial do RPPS;
- X - deliberar sobre a aceitabilidade de doações e legados com encargos;
- XI - contratar serviços técnicos especializados e ou serviços de terceiros;
- XII - processar todos os procedimentos necessários para realização de Justificação Administrativa;
- XIII – executar demais atividades que lhe forem atribuídas.

As deliberações do Conselho de Administração são tomadas mediante a maioria dos votos, em reuniões mensais ordinárias e/ou extraordinárias. O Conselheiro que, sem justa causa, faltar a 03 (três) sessões consecutivas ou 06 (seis) alternadas durante o exercício, terá seu mandato declarado extinto por decisão tomada pelo plenário do Conselho. Todas as atas do conselho de administração, estão devidamente publicadas no site da Previnova.

Abaixo segue o Calendário das Reuniões de 2023:

<b>DATA DA REUNIÃO</b>	<b>DIA DA SEMANA</b>	<b>HORÁRIO</b>
18/01/2023	QUARTA-FEIRA	16h00
15/02/2023	QUARTA-FEIRA	16h00
15/03/2023	QUARTA-FEIRA	16h00
19/04/2023	QUARTA-FEIRA	16h00
17/05/2023	QUARTA-FEIRA	16h00
21/06/2023	QUARTA-FEIRA	16h00
19/07/2023	QUARTA-FEIRA	16h00
16/08/2023	QUARTA-FEIRA	16h00



## **FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA**

20/09/2023	QUARTA-FEIRA	16h00
18/10/2023	QUARTA-FEIRA	16h00
22/11/2023	QUARTA-FEIRA	16h00
20/12/2023	QUARTA-FEIRA	16h00

### **2.3 Conselho Fiscal**

O Conselho Fiscal é um órgão superior de deliberação colegiada, incumbido de fiscalizar o cumprimento das diretrizes gerais do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS convergentes ao cumprimento dos objetivos institucionais do Fundo de Previdência de Nova Aurora-Previnova, cabendo-lhe precipuamente zelar pela sua gestão econômico-financeira.

O Conselho Fiscal é composto por 05 (cinco) membros, conforme dispõe o Art. 48 da Lei Municipal nº 1121/06. Diante disso, através da Ata de Eleição do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal nº 001/2021, de 09 de dezembro de 2021 foram eleitos os conselheiros administrativos do Fundo de Previdência de Nova Aurora-Previnova, para o biênio de 2022/2023, sendo 01 (um) membro indicado pelo poder executivo, 01 (um) membro eleito como representante dos inativos e pensionistas e demais 03 (três) membros eleitos pelos servidores ativos, inativos e pensionistas.

O exercício das funções de Conselheiros será considerado serviço efetivo e relevante para todos os efeitos legais e será retribuído, mensalmente, por meio de Gratificação de Presença. A Gratificação de Presença, consiste em verba de natureza indenizatória, transitória, circunstancial, não possuindo caráter remuneratório e que tem como objetivo exclusivo retribuir pecuniariamente os conselheiros, pelo comparecimento mensal às sessões e reuniões de diretoria do Conselho Fiscal, sendo composto da seguinte forma:

I – Pagamento mensal de Gratificação de Presença no valor de 40% (quarenta por cento) do salário mínimo nacional, aos membros do Conselho Fiscal que possuírem habilitação com a certificação exigida;

II – Pagamento mensal de Gratificação de Presença no valor de 20% (vinte por cento) do salário mínimo nacional, aos que não estiverem habilitados com a



## **FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA**

certificação exigida;

O Conselheiro que faltar injustificadamente a qualquer reunião não fara jus ao recebimento da Gratificação de Presença referente ao mês da falta. Os membros dos respectivos conselhos não farão jus ao recebimento da Gratificação de presença referente aos meses em que não forem realizadas sessões ou reuniões.

São atribuições do Conselho Fiscal da Previnova:

I - Eleger o seu Presidente;

II - Examinar os balancetes mensais e as contas, emitindo parecer a respeito;

III – Pronunciar-se sobre as despesas extraordinárias autorizadas pelo Conselho Administrativo;

IV – Elaborar e votar o Regimento Interno;

V – Propor ao Conselho Administrativo medidas que julgar convenientes.

§ 1º - A eleição do Presidente, Vice-Presidente e do Secretário do Conselho Fiscal, deverá dar-se na primeira reunião oficial do novo Conselho eleito ou na primeira reunião do exercício;

§ 2º - A proposição de medidas que o Conselho Fiscal julgar competentes deverá ser encaminhada ao Conselho Administrativo por escrito e caso seja necessária explanação sobre o tema abordado deverá ser solicitado ao Presidente do Conselho de Administração a possibilidade de participação dos membros do Conselho Fiscal em singular reunião plenária.

VI – Aprovar as alterações do Regimento;

VII - Outras atribuições conferidas em lei, bem como as necessárias ou correlatas ao fiel cumprimento de suas funções, ainda que não mencionadas, observando-se os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência administrativa;

VIII - Cumprir as disposições legais e regulamentares que regem a Autarquia;

IX - Deliberar sobre os casos omissos no âmbito do Conselho Fiscal obedecendo às regras aplicáveis a PREVINOVA.



## FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA

As deliberações do Conselho Fiscal são tomadas mediante a maioria dos votos, em reuniões mensais ordinárias e/ou extraordinárias. O Conselheiro que, sem justa causa, faltar a 03 (três) sessões consecutivas ou 06 (seis) alternadas durante o exercício, terá seu mandato declarado extinto por decisão tomada pelo plenário do Conselho. Todas as atas do Fiscal, estão devidamente publicadas no site da Previnova.

Abaixo segue o Calendário das Reuniões de 2023:

DATA DA REUNIÃO	DIA DA SEMANA	HORÁRIO
18/01/2023	QUARTA-FEIRA	09h30
15/02/2023	QUARTA-FEIRA	09h30
15/03/2023	QUARTA-FEIRA	09h30
19/04/2023	QUARTA-FEIRA	09h30
17/05/2023	QUARTA-FEIRA	09h30
21/06/2023	QUARTA-FEIRA	09h30
19/07/2023	QUARTA-FEIRA	09h30
16/08/2023	QUARTA-FEIRA	09h30
20/09/2023	QUARTA-FEIRA	09h30
18/10/2023	QUARTA-FEIRA	09h30
22/11/2023	QUARTA-FEIRA	09h30
20/12/2023	QUARTA-FEIRA	09h30

### 3 RPPS - REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

#### 3.1 Dados dos Segurados

O Fundo de Previdência de Nova Aurora-Previnova administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte dos servidores do Município de Nova Aurora-PR e seus dependentes, e contava em 31/12/2023 com 718 segurados, conforme quadro abaixo:

Item para análise	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
Quantidade	437	238	43	718
Porcentagem	63,09%	32,95%	3,96%	100,00%
Remuneração Média	R\$ 2.747,66	R\$ 2.634,72	R\$ 1.752,56	R\$ 2.650,63
Folha Mensal	R\$ 1.200.728,94	R\$ 627.063,65	R\$ 75.360,24	R\$1.903.152,83

Em 2023 foram concedidos 19 benefícios, sendo: 15 aposentadorias e 04 pensões por morte



# FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA

## PREVINOVA

### 3.2 Receitas e Despesas

Em 2023, a PREVINOVA contabilizou as seguintes receitas:

Receitas/2023	Previstas	Arrecadadas
Contribuições do Servidor	R\$ 2.050.900,00	R\$2.083.301,18
Contribuições Patronais	R\$2.124.611,68	R\$2.409.647,63
Aplicações Financeiras	R\$ 1.830.000,00	R\$4.717.066,20
Aportes p/Cobertura Déficit	R\$4.656.907,00	R\$6.604.597,48
Outras Receitas	R\$693.354,32	R\$888.437,31
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 11.355.773,00</b>	<b>R\$16.703.049,80</b>
Taxa Administrativa 2,50%		R\$ 411.191,00

E no mesmo ano as despesas foram as seguintes:

Despesas/2023	Dotação inicial	Executadas
Aposentados	R\$9.193.608,00	R\$ 7.813.179,54
Pensionistas	R\$1.358.084,00	R\$1.033.126,59
Sentenças Judiciais	R\$317.402,00	R\$19.048,60
Compensação Previd.	R\$296.559,00	R\$10.874,50
Desp. Adm. 2,5%	R\$294.188,00	R\$ 408.474,50
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 9.284.703,73</b>

### 3.3 Patrimônio

O patrimônio da PREVINOVA, na data de 31/12/2023, era de R\$ 37.464.538,39 (trinta e sete milhões, quatrocentos e sessenta e quatro mil, quinhentos e trinta e oito reais, e trinta e nove centavos), composto da seguinte forma:

Especificação	2022
<b>Ativo Financeiro</b>	<b>R\$ 36.637.148,35</b>
Caixa e Equivalentes de Caixa	R\$ 0,00
Demais Créditos e Valores a Curto Prazo	R\$ 45.777,95
Investimentos e Aplicações	R\$ 36.591.370,40
<b>Ativo Realizável a Longo Prazo</b>	<b>R\$764.331,14</b>
Parcelamento	R\$764.331,14
<b>Ativo Imobilizado</b>	<b>R\$ 63.058,90</b>



## **FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA**

# **PREVINOVA**

Bens Móveis	R\$ 63.058,90
<b>Total do Patrimônio</b>	<b>R\$ 37.464.538,39</b>

### **3.4 Compreov**

O COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o RGPS e o RPPS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

Em 2023, a PREVINOVA recebeu os valores de Compensação Previdenciária do INSS no total de R\$244.277,06 (duzentos e quarenta e quatro mil reais, e seis centavos), e pagou o total de R\$10.874,50 (dez mil oitocentos e setenta e quatro reais, e cinquenta centavos). Desse montante, R\$10.347,05 (dez mil trezentos e quarenta e sete reais e cinco centavos) foi destinado para o Regime Próprio de Previdência Social - RPPS de Toledo/Pr. O restante de R\$527,45 (quinhentos e vinte e sete reais e quarenta e cinco centavos) foi destinado para o INSS.

## **4 EVOLUÇÃO ATUARIAL**

### **4.1 Custos e Planos de Custeio 2023**

Em conformidade com a Lei Municipal, adotou-se a alíquota de contribuição atualmente em vigor para os servidores ativos 14,00%, considerando-se ainda que o Ente contribui com uma alíquota de 14,74%. Os aposentados e pensionistas contribuem com 14,00% sobre a parcela do benefício que exceda o limite Máximo de benefícios do RGPS.

### **4.2 Evolução da Situação Atuarial**

A seguir apresentamos a evolução da situação atuarial dos últimos três exercícios, considerando os cálculos atuariais realizados:



## FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA

DESCRIÇÃO	2021	2022	2023
<b>NÚMERO DE SERVIDORES ATIVOS</b>	<b>484</b>	<b>468</b>	<b>461</b>
VALOR MÉDIO DA REMUNERAÇÃO DOS ATIVOS	2.016,81	2.021,91	2.495,67
FOLHA MENSAL ATIVOS (R\$)	976.134,76	946.255,28	1.163.626,87
<b>NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>40</b>
VALOR MÉDIO DOS BENEFÍCIOS	1.636,51	1.659,61	1.559,58
FOLHA MENSAL DOS BENEFÍCIOS	50.731,75	56.426,60	7.929,81
<b>NÚMERO DE SEGURADOS</b>	<b>201</b>	<b>212</b>	<b>226</b>
VALOR MÉDIO DOS SEGURADOS	1.975,81	2.061,31	2.590,95
FOLHA MENSAL DE SEGURADOS (R\$)	397.137,67	436.998,18	549.693,76
<b>CUSTO TOTAL DO PLANO EM R\$</b>	<b>10.407.260,27</b>	<b>11.371.420,37</b>	<b>219.276.040,90</b>
<b>DÉFICIT ATUARIAL</b>	<b>92.146.472,34</b>	<b>105.904.223,56</b>	<b>143.151.930,89</b>

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação realizada, o Regime Próprio de Previdência Social de Nova Aurora (PREVINOVA), possui um Déficit Técnico Atuarial para o exercício de 2023 de R\$ 143.151.930,89 (cento e quarenta e três mil cento e cinquenta, novecentos e trinta reais e oitenta e nove centavos).

O RPPS tem apresentado um déficit crescente, devido às adequações nas hipóteses atuariais e nas variações e características da massa de segurados, observando-se que o houve aumento da Reserva Matemática Dos Benefícios Concedidos que foi resultante das alterações nos planos de carreiras, variações salariais, e falta de novas contratações de servidores efetivos, ocorrendo desta forma o aumento do total de recursos necessários para o pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo.

## 5 INVESTIMENTOS

### 5.1 Cenário Econômico

Considerando o cenário traçado na Política de Investimentos para o ano de 2023, a Previnova conseguiu bater a meta atuarial, auferindo rendimento líquido de R\$4.553.493,67, o que representa valorização de 11,23% da carteira. No laudo atuarial para o exercício de 2023, foi considerada como meta atuarial o percentual nominal de 10,52%, uma vez que a Portaria MTP nº 1.837/2022 estipula que a faixa da duração do passivo de 17,87 anos considera a taxa de juros real parâmetro de 4,73%. Aliado ao boletim focus de 10/02/2023, o qual projetava a inflação de 5,79%.



# FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA

## PREVINOVA

Corroborando as expectativas traçadas pelo Comitê de Investimento ao elaborar a Política de Investimentos para 2023, a inflação desse ano fechou em 4,62%. Diante disso, a PREVINOVA conseguiu superar a meta atuarial em 1,88%.

Considerando a conjuntura de 2023, a PREVINOVA conseguiu performar bem seu patrimônio, haja vista o cenário global em tela.

Conflito armado no leste europeu, taxa de juros norte americana relativamente alta, crise bélica ao fim do ano de Israel e Hamas. Expectativa com a eleição Argentina.

Dentre os cenários possíveis, o Conselho de Administração, juntamente com o Comitê de Investimentos, consideraram o recente controle inflacionário para se posicionar majoritariamente em Fundos com maior exposição em títulos pré-fixados.

### 5.2 Gestão dos Investimentos

Em 31 de dezembro de 2023 os recursos da PREVINOVA estavam aplicados em 18 fundos de investimentos, distribuídos nos segmentos de Renda Fixa (12), Renda Variável (02), Fundos Imobiliários (02) e Exterior (02), sendo eles:

ATIVO	Valor em 31/12/2023
<b>DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS EM CAIXA</b>	0,00
<b>Renda Fixa:</b>	<b>36.300.329,69</b>
BB IRFM-1	988.989,39
BB IRFM-1+	2.444.004,34
BB IMA-B	59.345,80
BB IMA-B 5+	1.463.777,54
BB PREVID	2.123.402,47
BRDESCO REFERENCIADO PREMIUM	48.951,60
BRDESCO IDKA PRE2	1.090.012,99
BRDESCO ESTRATEGIA LIVRE	3.193.366,42
CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	1.551.164,24
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	8.874.695,11
CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	2.290.581,06
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	92.320,71
SICREDINVEST	2.636.819,83
SICREDI IRF-M	1.921.934,43
SICREDI IRF-M1	964.770,80
SICREDI IMA-B	1.148.501,15
SICOOB	4.300.111,01



# FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA

CAIXA BRASIL CAPITAL PROTEGIDO

1.107.580,80

Fundos Exterior:

0,00

## 6 IMAGEM INSTITUCIONAL

### 6.1 Qualidade no Atendimento ao Público

O atendimento ao público inclui o atendimento presencial, na sede da Previnova e o atendimento realizado pelo telefone, e-mails, e conta com o conhecimento técnico, a competência e a cordialidade dos atendentes e o tempo despendido para finalizar o atendimento, com qualidade. De maneira geral, todas as demandas são solucionadas, não faltando resposta ou gerando pendências que causam insatisfações aos segurados ou seus dependentes.

### 6.2 Formas de Acesso à Informação

As formas de acesso à informação incluem o acesso aos serviços no site da Previnova e presenciais e/ou via telefone, site ou e-mail. Seguindo os princípios de transparência e de prestação de contas, a Previnova divulga informações corporativas em sua página na internet atualizada mensalmente.

Nova Aurora, 14 de Novembro de 2024

  
**SAMUEL OZORIO BUENO**

Presidente

  
**ANDERSON MACIEL PAVANELLI**

Vice Presidente

  
**ANTONIO DONIZETI ALEGRIA**

Secretário